



OBEC
BÍLÝ POTOK

* Ob. Obecní úřad: Bílý Potok, č. p. 337, 463 62 Hejnice * tel.: 482323368; fax: 482322152 *



Vaše značka:

Naše značka:
OUBP/0749/2020

Vyřizuje:
Pavel Šercl

Bílý Potok dne:
27.10.2020

Věc:

Poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb.,

Vážený pane, k Vaší žádosti sdělujeme:

ad. 1. Viz příloha – Dohoda o rozvázání pracovního poměru (anonymizovaná)

ad 2. Tato informace nám není známa. Žádný zápis týkající se této dohody jsme na OÚ Bílý Potok nedohledali.

ad 3. Za obec tuto dohodu podepsal tehdejší starosta obce.

S pozdravem,

Pavel Šercl, starosta obce Bílý Potok

OBEC Bílý Potok
Bílý Potok 337
463 62 Hejnice
IČ: 00831417
tel.: 482 322 152

DOHODA O ROZVÁZÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU

dle § 49 zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce

Zaměstnanec: **Mgr. Bc. Jitka Štastná**

(dále jen "zaměstnanec" na straně jedné)

a

**Základní škola a Mateřská škola, Bílý Potok, okres Liberec, příspěvková organizace,
Bílý potok 220, 463 62 Hejnice, IČ 72745045, zast. Mgr. Květuší Vendégovou, zástupkyní
ředitele školy**

(dále jen „zaměstnavatel“ na straně druhé)

uzavírají tuto

dohodu o rozvázání pracovního poměru

I.

Dne 1.8.2012 byla se zaměstnancem uzavřena pracovní smlouvu, na jejímž základě vznikl pracovní poměr. Jako druh práce byl v pracovní smlouvě sjednán: ředitelka školy. Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli na rozvázání pracovního poměru dle § 49 zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce. Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli, že pracovní poměr skončí dne 31.7.2016.

II.

Zaměstnanec se zavazuje i po skončení předmětného pracovního poměru zachovávat mlčenlivost o skutečnostech a informacích, s nimiž se při výkonu své práce u zaměstnavatele nebo v souvislosti s ním seznámil, a nezneužívat informace nabyté v souvislosti s výkonem tohoto zaměstnání ve vlastní prospěch nebo prospěch někoho jiného;

Strany se zavazují, že vůči sobě nebudou uplatňovat jakákoli práva či jakékoli nároky v souvislosti s Pracovním poměrem, s rozvázáním Pracovního poměru dohodou, a to zejména nároky na případná peněžitá plnění, včetně případných nároků na náhradu škody.

Strany tímto výslovně prohlašují, že vůči sobě nepodají návrh na zahájení žádného soudního, správního či jiného obdobného řízení, které by se týkalo Pracovního poměru či rozvázání Pracovního poměru, včetně nároků s tím souvisejících (například nárok na náhradu škody). Strana, která by tento závazek porušila, se zavazuje uhradit druhé smluvní straně smluvní pokutu ve výši 400.000,-Kč, a to do sedmi dnů ode dne doručení písemné výzvy.

III.

Tato Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma Stranami.

Tato Dohoda může být měněna pouze dohodou Stran v písemné formě.

Jestliže některé ustanovení této Dohody je nebo se stane neplatným nebo se stane ve vztahu ke Stranám jinak neúčinným, neznamená neplatnost ani neúčinnost tohoto ustanovení neplatnost ani neúčinnost této Dohody jako celku ani jednotlivých jejích jiných ustanovení, pokud lze takové neplatné či neúčinné ustanovení oddělit v souladu se zákonem od ostatního obsahu této Dohody. Strany se zavazují, že bez zbytečného odkladu poté, co důvod takové neplatnosti či neúčinnosti zjistí, nahradí na základě vzájemných jednání zahájených kteroukoli z nich takovéto neplatné nebo neúčinné ustanovení platným a účinným ustanovením, které bude nejdříve odpovídat podstatě smyslu původního neplatného či neúčinného ustanovení.

Tato Dohoda je vyhotovena ve dvou stejnopisech, přičemž každá Strana obdrží jeden stejnopis.

Právní vztahy z této Dohody se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce a občanského zákoníku.

V Bílém Potoce dne 30.5.2016

*Základní škola a Mateřská škola
Bílý Potok, okres Liberec,
příspěvková organizace
Bílý Potok čp. 220, 463 62 Hejnice
IČO 72745045, tel. 482 322 160*

zaměstnavatel

zaměstnanec

starosta obce Bílý Potok
OBEC BÍLÝ PÓTOK
Bílý Potok čp. 337
463 62 Hejnice
IČO: 00831417

3

JUDr. et Bc. Čmelík Milan